

## **Vodafone İnsan Kaynakları - Gizlilik Politikası**

İşbu kısa bilgilendirme metni Vodafone'a iş başvurusu yapmanız veya işe alım sürecinde özgeçmişinizin değerlendirilmesine alınması durumlarında şahsınıza ait kişisel verilerinizin Vodafone Türkiye şirketleri tarafından ne şekilde işleneceğini açıklamak ve 6698 sayılı "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" ("Kanun") kapsamındaki haklarınız hakkında sizleri bilgilendirmek amacıyla düzenlenmiştir.

İşe başvuru sürecini, **1)** Vodafone.com.tr sitesi ya da **2)** LinkedIn üzerinden tamamlamanız durumunda yönlendirileceğiniz başvuru platformu <https://vodafone.taleo.net/> olup, bu platform Vodafone Group Services Limited unvanlı Vodafone Group şirketi tarafından kontrol edilmekte ve yurtdışında tutulmaktadır. İş başvurunuzu **3)** www.kariyer.net üzerinden yapmanız durumunda, kariyer.net'e üye olurken onayladığınız "Aday Hizmet Sözleşmesi" nin 16. Maddesinde Kanun çerçevesindeki haklarınız belirtilmektedir.

Yukarıda tanımlanan 3 kanal üzerinden iş başvurusu yapılması durumunda, başvuru esnasında işe alım faaliyetine yönelik portallerden doldurulan ya da kişinin hazırladığı Özgeçmiş ("CV")'de yer alması öngörülen; isim, soyisim, e-posta adresi, telefon numarası, yerleşim yeri bilgisi, doğum tarihi, mezun olunan okullar, daha önce -varsa- çalışılmış şirketler ve edinilen tecrübeler gibi bilgiler toplanmaktadır. Ayrıca adayların iş görüşmeleri esnasında verdiği sözel bilgiler ile referans kişilerden temin edilen referans bilgileri, işe alım uzmanı tarafından aday değerlendirme bilgileri olarak kaydedilmektedir.

Vodafone iş ilanlarına bizzat başvuran adaylar dışında; Vodafone İşe Alım Uzmanları ve işe alım danışmanlarımız, LinkedIn ve Kariyer.net platformlarından paylaştığınız temel profil ve iletişim bilgilerinize, bu platformların gizlilik politikaları doğrultusunda erişebilmektedir. İlgili pozisyon için iş başvurusu yapmayı kabul etmeniz durumunda, CV'niz ilgili işe başvuru platformları üzerinden veya eposta yoluyla sizden temin edilmekte, bu politikada belirtilen prensiplere uygun olarak işlenmekte ve Vodafone İşe Alım Platformuna aktarılmaktadır.

- ✓ Vodafone'a genel bir iş başvurusunda bulunmanız durumunda, sunduğunuz "CV" Vodafone tarafından açık pozisyonlar için uygunluğunuzun değerlendirilmesi amacıyla işlenebilecek olup Vodafone Group Services Limited tarafından kontrol edilen <https://vodafone.taleo.net> veri tabanında (Vodafone İşe Alım Platformu) 2 yıl süre ile tutulacak ve sadece açık pozisyonlara, uygun aday profilini bulmaya yönelik olarak işlenecektir.
- ✓ Belirli açık pozisyonlar için başvuru yapmanız durumunda, sunmuş olduğunuz "CV", başvurunuzun değerlendirilip işleme alınabilmesi için ilgili Vodafone Türkiye şirketi ile ve pozisyon yöneticileri ile paylaşılacaktır.
- ✓ İşe alım görüşmeleri sırasında, İşe Alım Uzmanlarımız tarafından aday değerlendirme bilgileri yazılı olarak kaydedilebilecektir. Bu bilgiler, tüm adayların objektif olarak değerlendirilmesi, farklı pozisyonlar için uygunluklarının kontrol edilebilmesi amacıyla İşe Alım Platformu üzerinde 2 yıl süreyle saklanmaktadır.
- ✓ İşe alınan personeller için performans ve yetkinlik yönetimlerinin yapılabilmesi amaçlarıyla, yazılı olarak kaydedilen değerlendirme bilgileri kişinin çalıştığı süre boyunca özlük dosyasında saklanacaktır.
- ✓ Vodafone işe alım sürecinde Danışman firmalar ve 3.parti işe alım uzmanları ile çalışmaktadır. İş başvurusu yapan veya pozisyonla ilgili kendisiyle bağlantıya geçilen adaylardan temin edilen kişisel bilgiler, işe alım adımlarının gerçekleştirilmesi ve açık pozisyonlara uygun adayların belirlenmesi amaçlarıyla Danışman firma ve 3.parti işe alım uzmanları tarafından Vodafone İşe Alım Platformu üzerinde işlenmektedir.
- ✓ İş başvurusu yaparken bildirdiğiniz e-posta adresiniz, işe alım sürecindeki deneyiminizi ve memnuniyetinizi ölçümlemek amacıyla Vodafone'un anlaşmalı olduğu araştırma şirketi ile paylaşılacaktır. Anketin amacı Vodafone Türkiye'nin "koşulsuz mükemmel aday deneyimi" vizyonu

kapsamında, değerli adayların, yaşadıkları işe alım sürecinin değerlendirmesi ve görüşlerinin paylaşılması olup, bu amaçla araştırma şirketi beyan edilen e-postaya bir anket yollayacaktır.

- ✓ İş başvurunuzun olumlu sonuçlanması ve size sunulan iş teklifini kabul etmeniz durumunda; aşağıda belirtilen “İşe Giriş Belgeleri”;

“Nüfus cüzdanı fotokopisi, 8 adet vesikalık fotoğraf, Diploma veya geçici mezuniyet belgesi fotokopisi, varsa ehliyet fotokopisi, son 2 yıl boyunca çalıştığınız işyerlerinizden alacağınız çalışma belgesi, QNB-Finansbank banka hesabı bilgileri, imzalı teklif mektubu, imzalı muvafakatname, Vodafone sigorta giriş formu, Vodafone işe giriş formu, sabıka kaydı, önceki çalışmalarınıza ilişkin hizmet döküm belgesi , ikametgah belgesi, akciğer sağlık raporu, göz muayenesi raporu” işe giriş işlemlerinizin gerçekleştirilmesi, BTK Şebeke ve Bilgi Güvenliği Yönetmeliği kapsamında zorunlu güvenlik kontrollerinin yapılması, görüşmeler süresince verdiğiniz bilgilerin doğrulanması, işe başladıktan sonra özlük işlemlerinizin sürdürülmesi ve Vodafone'un tabi olduğu mevzuatlar kapsamında gerçekleştirilen denetimlerde sunulması amaçlarıyla, şahsınızdan temin edilir. Personel özlük dosyasında, işten ayrılış tarihinizden itibaren xxx yıl süreyle saklanır.

- ✓ Kişisel verilerinizin şirketimiz tarafından işlenmesi ile ilgili olarak; Kanun uyarınca, kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, kişisel verilerinizin işlenmiş olması halinde buna ilişkin bilgi talep etme, kişisel verilerinizin işlenme amacı ve buna uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, yurt içinde ve yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, kişisel verilerin yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini talep etme, kişisel verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, düzeltme veya silme işlemlerinin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep etme haklarınız bulunmaktadır.
- ✓ Bu kapsamdaki başvuru yöntemleri konusunda detaylı bilgiye aşağıdaki linkten erişebilirsiniz: [www.vodafone.com.tr/gizlilik\\_politikasi](http://www.vodafone.com.tr/gizlilik_politikasi)